



Wojewódzki Sąd Administracyjny
w Warszawie
Jasna 2/4
00-013 Warszawa

Warszawa, dn. 15 października 2015r.

Adm-290/599 /15

WYJAŚNIENIA I MODYFIKACJE

TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie, jako Zamawiający w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn.: „Całodobowa ochrona fizyczna osób i mienia wraz z obsługą urządzeń ochrony technicznej w budynkach Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie” – ZNAK SPRAWY WSA-ZP-10/2015 działając zgodnie z dyspozycją art. 38 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013 poz. 907 z późn. zm.) – **wyjaśnia i modyfikuje treść Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.**

Pytanie nr 1

Zamawiający określił wymóg min. 23 pracowników na umowę o pracę, czy zatem Zamawiający potwierdza, że oprócz umów o pracę nie dopuszcza innych form zatrudnienia (np. zlecenie) dla tego samego pracownika powyżej 168 godziny etatu (w kosztorysie ofertowym przedstawił średnio 3371,75 miesięcznie do przepracowania, dalej 3371,75 : 168h = 20,07, zatem 21 pracowników).

Odpowiedź na pytanie 1.

W pytaniu Wykonawca podniósł dwie odrębne kwestie - warunek udziału w postępowaniu oraz wymóg zatrudnienia na umowę o pracę .

Pierwszą kwestią jest warunek udziału w postępowaniu w rozumieniu art. 22 ustawy Prawo zamówień publicznych gdzie Zamawiający wymaga od Wykonawców aby dysponowali co najmniej 23 osobami zdolnymi do wykonania zamówienia. Przy formułowaniu warunku udziału, Zamawiający uwzględnił dwa aspekty: pierwszy - minimalną liczbę osób (tj. 21 co wynika z ilości osobogodzin wyliczonych w kosztorysie ofertowym) które bezpośrednio będą świadczyły usługi ochrony oraz drugi aspekt: co najmniej dodatkowe (2) dwie osoby którymi Wykonawca musi dysponować w przypadku gdy osoby o których mowa w zdaniu poprzednim, skorzystają z przysługującego uprawnienia do urlopu wypoczynkowego, zwolnienia lekarskiego lub z powodu innej usprawiedliwionej nieobecności. Drugą kwestią jest wymóg zatrudnienia na umowę o pracę, pracowników ochrony sformułowany w treści § 7 ust. 1 projektu umowy. Zamawiający wymaga aby Wykonawca zatrudnił pracowników ochrony wskazanych w § 6 projektu umowy na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy (pełen etat) a ilość zatrudnionych pracowników w tym wypadku, determinuje ilość osobogodzin określona w kosztorysie ofertowym (Załącznik Nr 2 do SIWZ).

Konkludując powyższe, Zamawiający potwierdza że oprócz umów o pracę nie dopuszcza innych form zatrudnienia.

Pytanie nr 2

Czy Zamawiający potwierdza, że Szef Ochrony ma być pracownikiem Wykonawcy z ramienia biura, nie na zasadach posterunku.

Odpowiedź na pytanie 2.

Zamawiający potwierdza iż Szef Ochrony ma być pracownikiem Wykonawcy z ramienia biura.

Pytanie nr 3

Dla jakich potrzeb Szef Ochrony ma mieć legitymację osoby dopuszczonej do posiadania broni z wpisem B.

Odpowiedź na pytanie 3.

W przypadku przyjazdu patrolu interwencyjnego wyposażonego w broń, to Szef Ochrony będzie jedyną osobą na obiekcie Zamawiającego która będzie mogła w tym przypadku (przemieścić) przejąć i/lub zabezpieczyć broń pracowników patrolu interwencyjnego w uzasadnionym przypadku.

Pytanie nr 4

Na jakiej podstawie Zamawiający wymaga od Szefa Ochrony wykształcenia wyższego, dla Kierownika Zmiany wykształcenia średniego. Powyższe nie jest warunkiem wskazanych funkcji tj. wg Ustawy o ochronie osób i mienia:

Art. 26. 1. Wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej uprawnia do wykonywania czynności, o których mowa w art. 3 pkt 1, przez:

- 1) pracowników ochrony wykonujących czynności w ramach specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych;
- 2) pracowników ochrony wchodzących w skład zespołów konwojujących wartości pieniężne oraz inne przedmioty wartościowe lub niebezpieczne;
- 3) pracowników ochrony wykonujących bezpośrednio czynności związane z ochroną osób;
- 4) osoby nadzorujące i kontrolujące pracę pracowników ochrony fizycznej nieposiadających wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej;
- 5) pracowników ochrony mających prawo do czynności określonych:
 - a) w art. 36 ust. 1 pkt 4,
 - b) w art. 36 ust. 1 pkt 5 po dopuszczeniu do posiadania broni w trybie przepisów ustawy z dnia 21 maja 1999 r. o broni i amunicji (Dz. U. z 2012 r. poz. 576), zwanej dalej „ustawą o broni i amunicji”;
- 6) pracowników ochrony wykonujących zadania na obszarach, w obiektach i urządzeniach podlegających obowiązkowej ochronie.

2. Osoba wpisana na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej jest uprawniona do:

- 1) opracowywania planu ochrony w zakresie określonym w art. 3 pkt 1;
- 2) organizowania i kierowania zespołami pracowników ochrony fizycznej.

3. Na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej wpisuje się osobę, która:

- 1) posiada obywatelstwo polskie lub obywatelstwo innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym;
- 2) ukończyła 21 lat;
- 3) ukończyła co najmniej gimnazjum;
- 4) ma pełną zdolność do czynności prawnych;
- 5) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne i nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne o takie przestępstwo;
- 6) posiada nienaganną opinię wydaną przez właściwego ze względu na jej miejsce zamieszkania komendanta powiatowego (rejonowego, miejskiego) Policji, sporządzoną na podstawie aktualnie posiadanych przez Policję informacji albo – w przypadku obywatela innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim

Obszarze Gospodarczym oraz obywatela polskiego zamieszkałego na terenie tych państw – przez organ odpowiedniego szczebla i kompetencji tych państw, właściwy ze względu na miejsce zamieszkania tej osoby;

7) posiada zdolność fizyczną i psychiczną do wykonywania zadań, stwierdzoną orzeczeniami lekarskim i psychologicznym, których ważność nie upłynęła;

8) posiada przygotowanie teoretyczne i praktyczne w zakresie wykształcenia strzeleckiego, samoobrony, technik interwencyjnych oraz znajomość przepisów prawa związanych z wykonywaniem ochrony osób i mienia.

Proszę o pozostawienie Wykonawcy oceny doświadczenia i kompetencyjności na wyznaczanych stanowiskach, do czego Wykonawca sam przywiązuje szczególną wagę i decyduje o polityce kadrowej. Wnosimy o modyfikację SIWZ i wykreślenie z opisu wymogów dot. wykształcenia na przedmiotowych stanowiskach.

Odpowiedź na pytanie 4.

Zamawiający uwzględnia wniosek Wykonawcy w tej kwestii i znosi wymóg wyższego wykształcenia dla Szefa Ochrony i średniego wykształcenia dla Kierownika Ochrony.

W konsekwencji powyższego w treści SIWZ:

1. w pkt 12.1.4. ppkt. 1) skreśla się wyrazy „wykształcenie wyższe”,
2. w pkt 12.1.4. ppkt. 2) skreśla się wyrazy „wykształcenie co najmniej średnie”,
3. w treści Załącznik nr 8 do SIWZ¹ skreśla się wyrazy „wykształcenie wyższe” i „wykształcenie co najmniej średnie”,
4. w treści Załącznika nr 6 do SIWZ w § 11 (przypis 26 i 27) skreśla się wyrazy „wykształcenie wyższe” i „wykształcenie co najmniej średnie”.

Pytanie nr 5

Czy pracownik zabezpieczenia szatni musi również być pracownikiem ochrony kwalifikowanym?

Odpowiedź na pytanie 5.

Zamawiający potwierdza iż pracownik zabezpieczenia szatni musi również być kwalifikowanym pracownikiem ochrony.

Pytanie nr 6

Czy chronione obiekty Zamawiającego podlegają obowiązkowej ochronie z wpisem na listę Wojewody?.

Odpowiedź na pytanie 6.

Obiekty Zamawiającego nie zostały umieszczone w wykazie obszarów, obiektów i urzędzeń podlegających obowiązkowej ochronie na terenie województwa w rozumieniu art. 5 ust. 2 ustawy o ochronie osób i mienia.

Mając na uwadze iż wyniku dokonanych zmian specyfikacji istotnych warunków zamówienia, niezbędny będzie dodatkowy czas na wprowadzenie zmian w ofertach, Zamawiający przedłuża termin składania i otwarcia ofert. W konsekwencji powyższego ulegają zmianie następujące zapisy SIWZ:

1. Pkt 28.1. SIWZ otrzymuje brzmienie

„Ofertę należy złożyć w Biurze Podawczym Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie przy ul. Jasnej 2/4, do dnia 26.10.2015r., do godziny 11⁰⁰”.

2. Pkt 29.1. SIWZ otrzymuje brzmienie:

¹ Wykonawcy wypełniając Załącznik Nr 8 do SIWZ, w pozycjach w których wymagane jest wskazanie wykształcenia pracowników ochrony wpisują „nie dotyczy”.

„Otwarcie ofert nastąpi w siedzibie Zamawiającego przy ul. Jasnej 2/4 w Sali nr 536 (V piętro) w dniu **26.10.2015r.**, o godzinie 11³⁰”.

3. Pkt 17.2. SIWZ otrzymuje brzmienie:

„Koperty lub opakowania powinny być zaadresowane do Zamawiającego:

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie, Oddział Administracyjno-Gospodarczy, 00-013 Warszawa, ul. Jasna 2/4 z dopiskiem: Oferta w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego pn.:

„Całodobowa ochrona fizyczna osób i mienia wraz z obsługą urzędzeń ochrony technicznej w budynkach Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie” – SPRAWA WSA- ZP-10/2015 - Nie otwierać przed godz. 11³⁰ dnia **26.10.2015r.**”

Zamawiający w związku ze zmianą treści SIWZ oraz terminu składania i otwarcia ofert, działając zgodnie z dyspozycją art. 38 ust. 4a ustawy Prawo zamówień publicznych dokona niezwłocznie, stosownego sprostowania treści ogłoszenia o zamówieniu zamieszczonego w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej.

Wyjaśnienia i modyfikacje treści SIWZ są wiążące dla wszystkich uczestników postępowania, stają się integralną częścią specyfikacji istotnych warunków zamówienia i należy je uwzględnić przy sporządzaniu oferty.

/-/

Dyrektor WSA w Warszawie
Wojciech Kitka

(podpis na oryginale)