



Warszawa, dn. 7 października 2015r.

Adm-290/584 /15

**WYJAŚNIENIA I MODYFIKACJE
TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie, jako Zamawiający w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn.: „Całodobowa ochrona fizyczna osób i mienia wraz z obsługą urządzeń ochrony technicznej w budynkach Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie” – ZNAK SPRAWY WSA-ZP-10/2015 działając zgodnie z dyspozycją art. 38 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013 poz. 907 z późn. zm.) – **wyjaśnia i modyfikuje treść Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.**

Pytanie nr 1

Zgodnie z art. 142 ust.5 ustawy Prawo zamówień publicznych, umowa o wykonanie zamówienia publicznego, zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy, winna zawierać postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany:

- stawki podatku od towarów i usług,
- wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia publicznego przez Wykonawcę. Nie znajdujemy w Umowie postanowień regulujących kwestie, o których mowa w art. 142 ust. 5 PZP w zakresie terminu w jakim będzie obowiązywała zmiana wynagrodzenia oraz zakresu jej zmiany. Samo bowiem dopuszczenie możliwości modyfikacji wynagrodzenia nie wypełnia dyspozycji wspomnianego powyżej artykułu. W związku z tym, iż siwz oraz umowa, nie zawiera postanowień wymaganych przepisem art. 142 ust. 5 PZP, proponujemy dokonanie zmiany SIWZ, poprzez zmianę § 26 ustęp 4 w następujący sposób:

Strony zobowiązują się, iż każdorazowo dokonają (w formie pisemnego aneksu) zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
2. Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1) - 3).
 3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1) powyżej, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy (tj. bez podatku od towarów i usług) nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona z uwzględnieniem stawki podatku od towarów i usług, wynikającej ze zmienionych przepisów.
 4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 pkt. 2) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, a wynikające z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat.
 5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 pkt. 3) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, wynikającą ze wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.
 6. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt. 2) i 3), przed zawarciem aneksu, o którym mowa powyżej, Wykonawca winien złożyć Zamawiającemu pisemne oświadczenie o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 2) i 3). Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, powinien być zawarty przez Strony w terminie 30 dni od daty złożenia Zamawiającemu powyższego oświadczenia przez Wykonawcę, przed wejściem w życie zmian, o których mowa w ust 1 pkt 2) i 3).

Odpowiedź na pytanie 1.

Zamawiający dokonuje stosownej modyfikacji zapisów umowy w zakresie waloryzacji umowy i w konsekwencji tego:

w Załączniku Nr 6 do SIWZ (Ogólne Warunki Umowy) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) uchyla się dotychczasową treść § 26 ust. 4-5,
- 2) uchylnej treści nadaje się następujące brzmienie:

- „4. W przypadku zaistnienia przesłanek po dacie podpisania umowy, o których mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1-3 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień tj. w razie zmiany:
- 1) ustawowej stawki podatku VAT dotyczącej świadczonych usług,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3 - 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z 2004 r. Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 157, poz. 1314),
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przez Wykonawcę niniejszej umowy, strony umowy dokonają stosownej zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy w zakresie określonym w ust. 8.
5. Uprawnienie do wezwania o zawarcie aneksu do waloryzacji umowy, przysługują stronie Umowy jedynie w przypadku uchwalenia i zgodnego z prawem ogłoszenia zmiany normatywnej na poziomie ustawowym lub przepisów wykonawczych, wpływającej na wymiar obciążających stronę zobowiązań fiskalnych, kosztów pracy o których mowa w ust. 4.
 6. Wezwanie o zawarcie aneksu do waloryzacji umowy z tytułu zmiany przepisów o których mowa w ust. 4, należy przekazać stronie w terminie od dnia opublikowania przepisów dokonujących tych zmian, do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie.
 7. Wezwanie o zawarcie aneksu do waloryzacji umowy o którym mowa w ust. 6 musi zawierać:
 - 1) wskazanie podstawy prawnej przepisów w oparciu o które nastąpi waloryzacja wynagrodzenia,
 - 2) podanie kwoty całkowitej waloryzacji, wraz z rozbiem na każdy kolejny miesiąc rozliczeniowy pozostałego okresu wykonania całości umowy,
 - 3) szczegółowy sposób wyliczenia kwoty waloryzacji o której mowa w pkt 2, poświadczony przez niezależnego biegłego rewidenta.
 8. W przypadku zawarcia aneksu do umowy w sprawie waloryzacji umowy, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie zmienione odpowiednio:
 - 1) w wypadku zmiany, o której mowa w ust. 4 pkt 1, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy (tj. bez podatku od towarów i usług) nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona z uwzględnieniem stawki podatku od towarów i usług, wynikającej ze zmienionych przepisów,
 - 2) w przypadku zmiany, o której mowa w ust 4 pkt. 2, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie zmienione o wartość, o jaką wzrosną lub zmniejszą się całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, a wynikające z podwyższenia lub zmniejszenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących bezpośredni udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującego po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat,
 - 3) w przypadku zmiany, o której mowa w ust 4 pkt. 3, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie zmienione o wartość, o jaką wzrosną lub zmniejszą się całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, wynikające ze wzrostu lub obniżenia kosztów Wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną

nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikającej z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania umowy, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób

9. *Jeżeli waloryzacja wynagrodzenia spowoduje wzrost całkowitego wynagrodzenia Wykonawcy z tytułu realizacji przedmiotu umowy, którego Zamawiający nie będzie w stanie sfinansować, Zamawiający zastrzega sobie prawo do rozwiązania umowy z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca z tytułu rozwiązania umowy o którym mowa w zdaniu poprzednim, w takim wypadku Wykonawcy nie przysługują żadne roszczenia”.*

Pytanie nr 2

Proszę o informację w jakim terminie wykonawca ma zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem o zawarcie aneksu zawierającego zmianę wynagrodzenia, o którym mowa w § 26 punkt 4 umowy?

Odpowiedź na pytanie 2.

Zamawiający zawarł wyjaśnienie na powyższe pytanie, w odpowiedzi na pytanie nr 1.

Pytanie nr 3

Proszę o informację w jakim terminie zostanie zawarty aneks o którym mowa w § 26 punkt 4 (od momentu zgłoszenia zmiany wynagrodzenia przez wykonawcę)?

Odpowiedź na pytanie 3.

Zamawiający zawarł wyjaśnienie na powyższe pytanie, w odpowiedzi na pytanie nr 1.

Pytanie nr 4

Proszę o potwierdzenie, iż zmiana wynagrodzenia o której mowa w § 26 punkt 4 obowiązuje od daty wejścia w życie przepisów wynikających z art.142 ust.5 ustawy pzp zgodnie z wyrokiem z dnia 9 marca 2015 roku o sygn..akt. KIO 346/15 cyt.: „Waloryzacja powinna następować w momencie wejścia w życie nowych przepisów”. Wobec powyższego wnoszę o zawarcie klauzuli w par.10 Umowy.

Odpowiedź na pytanie 4.

Zamawiający zawarł wyjaśnienie na powyższe pytanie, w odpowiedzi na pytanie nr 1.

Pytanie nr 5

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 roku o zmianie ustawy o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art.142 ust.5 pkt.2 ustawy prawo zamówień publicznych zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” w rozumieniu sumy wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat. Wnoszę o zawarcie klauzuli w par. § 26 ust. 4 Umowy.

Odpowiedź na pytanie 5.

Zamawiający zawarł wyjaśnienie na powyższe pytanie, w odpowiedzi na pytanie nr 1.

Pytanie nr 6

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 roku o zmianie ustawy o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art.142 ust.5 pkt.3 ustawy prawo zamówień publicznych zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia w rozumieniu sumy wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób. Wnoszę o zawarcie klauzuli w § 26 punkt 4 Umowy.

Odpowiedź na pytanie 6.

Zamawiający zawarł wyjaśnienie na powyższe pytanie, w odpowiedzi na pytanie nr 1.

Pytanie nr 7

W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014 r., proszę o wyjaśnienie czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełny etat?

Odpowiedź na pytanie 7.

Zgodnie z wymogiem § 7 ust. 1 Załącznika Nr 6 do SIWZ (Ogólne Warunki Umowy) Wykonawca jest zobowiązany w terminie nie dłuższym niż 3 dni robocze licząc od daty rozpoczęcia świadczenia usług ochrony, zatrudnić na cały okres umowy, pracowników ochrony o których mowa w § 6 ust. 1-3 na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy (pełen etat).

Pytanie nr 8

Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Odpowiedź na pytanie 8.

Klauzula o jaką wnosi Wykonawca jest zawarta w treści ogólnych warunków umowy (patrz § 21 ust. 1).

Pytanie nr 9

Czy Zamawiający dopuszcza zmianę podwykonawcy?

Odpowiedź na pytanie 9.

Zamawiający dopuszcza zmianę podwykonawcy z zastrzeżeniem pkt 13.6.3. SIWZ.

Pytanie nr 10

W odniesieniu do zapisów SIWZ o kwalifikacjach pracowników realizujących zadania ochronne oraz posiadaniu legitymacji osób dopuszczonych do **posiadania broni do celów B i M**, o których mowa w części III punkt 12.1.4 do siwz informujemy, że wg ROZPORZĄDZENIA MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH z dnia 11 grudnia 2013 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji § 10 otrzymuje brzmienie: „§ 10. Przedsiębiorca pisemnie wyznacza spośród pracowników ochrony wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, **posiadających legitymację kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej oraz legitymację osoby dopuszczonej do posiadania broni, osobę lub osoby zarządzające magazynem broni**, odpowiedzialne za przechowywanie oraz ewidencjonowanie broni, o której mowa w § 2 pkt 1 i 3–5, i amunicji do tej broni oraz osobę lub osoby odpowiedzialne za wydawanie i przyjmowanie broni, o której mowa w § 2 pkt 1 i 3–5, i amunicji do tej broni.”; Istotnym jest, aby pracownik ochrony zarządzający magazynem posiadał uprawnienia do użytkowania właściwej kategorii broni. Legitymacja osoby dopuszczonej do posiadania broni z literką B (ochrona osób i mienia) upoważnia jednocześnie do zarządzania magazynem. Jest ona jedynie pisemnie w celach formalnych i organizacyjnych wyznaczona spośród pracowników. Jeżeli osoba ma dopuszczenie do posiadania broni w celu określonym dla literki B, to jednocześnie spełnia wszystkie warunki by również wydawać i ewidencjonować broń. Nadinterpretacja zarządzenia dotyczącego wzorów legitymacji osób dopuszczonych do posiadania broni wprowadza niepotrzebne zamieszanie. Literka M, to wyłącznie zarządzanie magazynem i przeznaczona jest dla różnych podmiotów, w tym z myślą o niebędących firmami ochrony, bez potrzeb, ale i bez możliwości określonych dla literki B (ochrona z bronią obiektową na posterunku). Nie jest to w świetle przedmiotowego rozporządzenia wymagane dla pracowników ochrony z bronią. Wnosimy o

modyfikację SIWZ i pozostawienia posiadania przez pracowników ochrony legitymacji osoby dopuszczonej do posiadania broni w kategorii B, co jest zgodne z literą prawa w zakresie wykonywanych obowiązków.

Odpowiedź na pytanie 10.

Zamawiający przystaje na wniosek Wykonawcy. Zamawiający dopuszcza iż „Szef Ochrony” będzie posiadać legitymacje osoby dopuszczonej do posiadania broni jedynie z wpisem B. W konsekwencji tego wykreśla się z treści SIWZ w: pkt 12.1.4., Załączniku Nr 8 do SIWZ, § 11 ust. 1 Ogólnych warunków umowy (przypis nr 26 w stopce strony) - zapisy: „posiadania broni do celów B i M” a zastępuje się go zapisem: „posiadania broni do celów B”.

Pytanie nr 11

Czy Zamawiający wymaga pozwolenia radiowego dla urządzeń nadawczych lub nadawczo-odbiorczych pracujących w sieciach radiokomunikacji ruchomej lądowej typu dyspozytorskiego?

Odpowiedź na pytanie 11.

Zamawiający nie wymaga pozwolenia radiowego dla urządzeń nadawczych, lub nadawczo- odbiorczych pracujących w sieciach radiokomunikacji ruchomej, lądowej typu dyspozycyjnego.

Pytanie nr 12

Czy Zamawiający zaakceptuje pozwolenie radiowe dla urządzeń nadawczych lub nadawczo-odbiorczych pracujących w sieciach radiokomunikacji ruchomej lądowej typu dyspozytorskiego obejmujące swym zasięgiem terytorium całego kraju (jednocześnie wszystkie lokalizacje do ochrony określone w SIWZ)

Odpowiedź na pytanie 12.

Zamawiający zaakceptuje pozwolenie radiowe dla urządzeń nadawczych lub nadawczo-odbiorczych pracujących w sieciach radiokomunikacji ruchomej lądowej typu dyspozytorskiego obejmujące swym zasięgiem terytorium całego kraju.

Pytanie nr 13

Czy Zamawiający potwierdza, że pozwolenie radiowe dla urządzeń nadawczych lub nadawczo-odbiorczych pracujących w sieciach radiokomunikacji ruchomej lądowej typu dyspozytorskiego będzie wymagane na dzień rozpoczęcia usługi.

Odpowiedź na pytanie 13.

Zamawiający zgodnie z odpowiedzią na pytanie 12 zaakceptuje takie pozwolenie ale pozwolenie takie nie jest wymogiem koniecznym dla realizacji umowy.

Pytanie nr 14

Zamawiający wskazuje w zakresie realizacji ochrony monitorowanie sygnałów alarmowych przez Stację Monitorowania Alarmów Wykonawcy. Jaki charakter ma mieć to monitorowanie?

- a) czy tylko za pośrednictwem pracowników na obiekcie; następnie pracownik ochrony do SMA Wykonawcy;
- b) czy bezpośrednio przez System Monitorowania Alarmów Wykonawcy ze stałym podłączeniem nadajników do systemów alarmowych Zamawiającego.

Odpowiedź na pytanie 14.

Monitorowanie sygnałów alarmowych odbywać się będzie wg schematu wymienionego w punkcie a) tj. za pośrednictwem pracowników ochrony na obiekcie; następnie pracownik ochrony do SMA Wykonawcy.

Pytanie nr 15

Czy Zamawiający dopuszcza ingerencję we własne systemy celem podłączenia urządzeń monitorujących?

Odpowiedź na pytanie 15.

Zamawiający nie dopuszcza ingerencji we własne systemy.

Pytanie nr 16

Czy systemy alarmowe Zamawiającego posiadają moduły ochrony przeciwpożarowej, czy też ochrona przeciwpożarowa to systemy autonomiczne (oddzielne centrale)?

Odpowiedź na pytanie 16.

Systemy alarmowe Zamawiającego są kompatybilne z systemem przeciwpożarowym, który ma oddzielną centralę.

Pytanie nr 17

Czy systemy ochrony przeciwpożarowej również podlegają bezpośredniemu stałemu monitorowaniu przez Wykonawcę i wstępną weryfikację przyczyn przed wezwaniem Straży Pożarnej?

Odpowiedź na pytanie 17.

System ochrony przeciwpożarowej podlega bezpośredniemu stałemu monitorowaniu przez wykonawcę i wstępną weryfikację alarmów pierwszego stopnia poprzez rozpoznanie. Centrala pożarowa jest monitorowana przez stację monitorowania NOMA2.

Pytanie nr 18

Ile autonomicznych systemów alarmowych (central alarmowych SSWiN, Ppoż) Wykonawca będzie zobowiązany monitorować bezpośrednio? Parametr istotny w celu zaplanowania właściwej liczby urządzeń (nadajników) monitorujących.

Odpowiedź na pytanie 18.

Wykonawca monitoruje systemy obiektów, które są zlokalizowane w jednym pomieszczeniu BMS posiadającym po jednej centrali.

Ponadto Zamawiający wymaga od Wykonawców aby uwzględnili w kalkulacji ceny ofertowej w szczególności koszty pracy zgodnie ogłoszonymi zmianami przepisów prawa:

1. zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2015 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2016 r. (Dz. U. z 2015 r. poz. 1385) - wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2016 roku która będzie wynosić 1850 zł,
2. zgodnie w wprowadzoną ustawą z dnia 23 października 2014r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych ustaw (Dz. U. z 2014 r. poz. 1831) – wszystkie koszty związane ze wzrostem oskładkowania umów zlecenia.

Modyfikacja treści SIWZ jest wiążąca dla wszystkich uczestników postępowania, staje się integralną częścią specyfikacji istotnych warunków zamówienia i należy ją uwzględnić przy sporządzaniu oferty. Zamawiający nie przedłuży terminu składania ofert.

/-/

Dyrektor WSA w Warszawie
Wojciech Kitka

(podpis na oryginale)